

Beleidsplan en activiteitenplan Centrum voor Levensvragen MN

Het Centrum voor levensvragen Midden-Nederland is een organisatie die tot doel heeft om de zelfstandig werkende geestelijk verzorgers in de thuissituatie te faciliteren bij hun werkzaamheden.

Deze facilitering richt zich op:

De kwaliteit van zorg en welzijn, door onder andere competentie-eisen te stellen aan de aangesloten geestelijk verzorgers, het organiseren van intervisiebijeenkomsten en een uniforme (evaluatieprocedure)

met cliënten en een klachtenprocedure te realiseren;

Een efficiënt ondersteuningssysteem door een uniform registratie -en declaratiesysteem;

Profilering van de geestelijke zorg thuis door middel van een uniform Pr & Communicatiebeleid.

Op dit moment zijn er zo'n kleine 50, vooral zelfstandig werkende, geestelijk verzorgers onderdeel van de stichting Centrum voor Levensvragen Midden-Nederland. Een jaarlijkse VWS-subsidie (tot 2027) is de belangrijkste inkomstenbron.

Daarnaast lopen er verschillende, door gemeente en fondsen, gesubsidieerde projecten.

Per 1 september 2022 is er middels een fusie vanuit vijf verschillende stichtingen één stichting Centrum voor Levensvragen Midden-Nederland opgericht. Meer gedetailleerd afspraken zijn bij ons op te vragen en te vinden in ons handboek.

Missie en Visie

Het Centrum voor Levensvragen Midden Nederland biedt professionele ondersteuning bij zingeving- en levensvragen. Het is er voor thuiswonende bewoners uit de 7 aangesloten regio's van boven de 50 jaar en mensen en hun naasten in de palliatieve fase.

Daarnaast proberen wij middelen te vinden om bewoners jonger dan 50 jaar eveneens te ondersteunen. Door middel van diverse projecten worden al andere doelgroepen bereikt en geldstromen aangewend.

Het CVL MN is er voor iedereen, ongeacht religie of levensovertuiging en verbindt inwoners, vrijwilligers en professionals rondom levensvragen. Als mensen elders niet terecht kunnen, bieden geregistreerde geestelijke verzorgers professionele begeleiding bij levensvragen. Het CVL MN werkt mede vanuit de richtlijn zingeving en spiritualiteit in de palliatieve zorg.

Het CVL MN draagt bij aan bewustwording en deskundigheid bij beroepskrachten en vrijwilligers over het omgaan met levensvragen, zingeving en spiritualiteit en over het signaleren van vragen en problemen op deze gebieden.

Het CVL MN werkt actief aan de bekendheid in de regio's.

Beloningsplan

De bestuursleden werken onbezoldigd voor de stichting. Zij ontvangen echter wel een redelijke onkostenvergoeding voor hun inspanningen in de vorm van vacatiegelden.

De coördinatoren en geestelijk verzorgers werken volgens afgesproken uurtarieven zoals genoemd in onze jaarbegroting en handboek.